

平成30年12月17日

各地区校長会会長 様
事務局長 様

北海道小学校長会
会長 本間 達志
対策部長 砂川 昌之

平成31年度 北海道小学校長会 全道会長研修会 話題集約について (依頼)

寒冷の候、皆様におかれましては、ますますご健勝のこととお喜び申し上げます。日頃から、北海道小学校長会の活動にご理解とご協力を賜り、心より感謝いたします。

さて、平成31年度「全道会長研修会」の開催にかかわって共通話題を決定するにあたり、各地区の会長様・事務局長様に、会長研修会の話題のご検討についてご協力をお願い申し上げます。

詳しい話題集約の内容については、別紙「平成31年度『全道会長研修会』の話題集約について」をご参照ください。

なお、平成30年度の全道会長研修会の共通話題は、「道小情報特別号(30年9月発行)」にも掲載されておりますが、以下の5項目でした。

1. 新学習指導要領について
2. 学力(体力)向上の取組について
3. 人材育成について
4. 働き方改革について
5. コミュニティ・スクール(CS)への取組について
6. その他(へき複連・道特協からの情報含む 他)

ご多用の中、お手数をかけますが、平成31年度の「全道会長研修会」で協議したい話題を4～5項目、各地区でご検討いただき、各地区の事務局長様より2月1日(金)までに事務局対策部副部長の磯島(札幌市立白楊小)まで、メールにてご提出くださいますようお願いいたします。

来年度の「全道会長研修会」は、平成31年6月14日(金)を予定しております。どうぞよろしくお願いいたします。

札幌市立白楊小学校 校長 磯島 紀代恵

メールアドレス kiyoe.isojima@city.sapporo.jp

TEL : 011-726-4158 FAX : 011-716-4139

平成 31 年度「全道会長研修会」の話題集約について

道小対策部

平成 31 年度の会長研修会の話題について、**各地区の事務局長より希望をとり**、共通話題を決める際の参考としたいと考えています。

① 「全道会長研修会」の位置付け

教育課題が多様化・複雑化してきている中で、道小の活動を充実・発展させていく上で「全道会長会」で話し合うことの意義が一層深まってきている。

② 「全道会長研修会」での共通話題の重要性

北海道の教育や道小の活動を推進していく上で重要な教育課題が多く、全道各地区の声を聞くことが必要である。これまでの共通話題は、下記のとおりである。

30 年度は、道教委への要望書や学力向上に関するアンケートの調査結果からも「学力向上の取組」の話題は欠かすことのできないものであろう。また、今回実施された「管理職の他管交流」や「新学習指導要領」、「広域人事」についても大事な交流話題と考えている。

③ 準備期間について

総会研修会から会長研修会までの準備期間が 1 か月ほどと短く、新年度の道小事務局組織及び担当者が変わってからの取組になるので準備を整えるには時間的に無理がある。

以上のことから、今年度のうちに次年度の共通話題について各地区より希望をとり、共通話題を決める際の参考としていきたいと考えています。最終的には、次年度の対策部で希望を基に原案を考え、北海道の状況・教育の情勢を鑑み、会長・事務局長、役員と検討し最終決定いたします。

<近年の共通話題>

25年度	26年度	27年度	28年度	29年度	30年度
学力向上に対する取組について	学力向上の取組について	学力向上に対する取組について	学力向上に対する取組について	学力向上に対する取組について	新学習指導要領について
いじめへの対応について	いじめ対応について	管理職他管交流について	管理職他管交流について	新学習指導要領について	学力（体力）向上の取組について
法令遵守について	広域人事について	広域人事について	新たな人事評価制度について	管理職他管交流について	人材育成について（広域人事調査含）
広域人事について	体力向上の取組について	査定昇給制度について	コミュニティ・スクールについて	学校職員人事評価制度について	働き方改革について
子どもと向き合う時間の確保について	その他(子どもと向き合う時間の確保、土曜授業・学習)について	その他(体力向上に関わって、いじめ防止にかかわって)	その他(新指導要領準備過程で、広域人事に関わって)	コミュニティ・スクールについて	コミュニティ・スクールへの取組について
				その他(広域人事に関わって・人材育成等)	その他(情報交流) ※へき複連・道特協

～予想される共通話題～

「新学習指導要領」…移行期の取組、外国語・外国語活動の実施、道徳の指導と評価、教育課程編成 等

「学力向上」…結果公表、授業改善、人材活用と時間の確保、チャレンジテスト 等

「人材育成」…管理職育成、ミドルリーダー育成、若手育成、研修体制 等

「働き方改革」…業務内容の見直し、勤務時間、人的配置 等

「コミュニティ・スクール(CS)」…指定状況、具体的な活動、導入に向けた動き、環境整備・組織体制 等

「体力向上」「学校職員人事評価」「人材確保」「小中一貫教育」「校種間連携」「役付き再任用」「土曜授業」等

話題提出先各地区事務局長様から提出してください

メールで**2月 1日(金)までに** 札幌市立白楊小学校 校長 磯島 紀代恵

メールアドレス kiyoe.isojima@city.sapporo.jp

TEL : 011-726-4158 FAX : 011-716-4139