

平成29年度 北海道小学校長会
第4回理事研修会
対策部活動報告
2017.12.18



現在、対策部では、今年度の業務内容を振り返り、次年度に向けて計画を立てているところである。

この中から、次年度に向けて計画していることについて2点お知らせする。

1点目は、30年度の「全道会長研修会」の共通話題についてである。お手もとの『平成30年度「全道会長研修会」話題集約について』（道小HPに掲載中）をご覧ください。この研修会は、様々な教育課題が山積している中、各地区の課題を交流し、その解決に向けて話し合うことを目的として行われている。会長研修会の共通話題については、全道各地区の意見を伺いながら設定していきたいと考えている。

共通話題の集約については、本日の資料の中に「返答いただく内容」と題する文書にあるので、この様式に従い、全道会長研修会で協議したい話題を4～5項目記入し、平成30年2月5日（月）までに対策部の札幌市立新琴似小学校の武部副部長までメールで返答願いたい。なお、この様式については、道小ホームページにアップしてあるので、ご活用願いたい。また、理事の皆様には、今、説明した会長研修会に関わる資料と同じものを封筒に入れてあるので、会長または事務局長の方にそのままお渡し願いたい。来年度の会長研修会は、平成30年6月15日に行う予定である。共通話題については、次年度の対策部が各地区の集計を基に原案を考え、事務局において最終的に決定する。

2点目は、全道調査である。全道調査は今、様々に変化する教育情勢も見据えながら新たな調査も範疇に検討してきたが、30年度は29年度同様に「広域人事に関する調査」と「退職校長動向等調査」の2つを継続して実施していこうと考える。

「広域人事に関する調査」は、これまでに課題だった部分のその後の経緯等を追うこと、実際に広域人事を経た方々が、その後戻られてどう貢献しているかを更に実証的に検証していく。

「退職校長動向等調査」では、再任用・再就職を含め、その動向等を更に経年変化として調査するとともに来年から導入される役付再任用についても新たに加えて調査していきたいと考えている。

今後も全道会長研修会の共通話題の集約をはじめ、道小の調査などにおいて、ご協力いただくことになるが、どうぞよろしく願います。